

**Фальоса І.І., Водянка Л.Д.**

## **ГЕНДЕРНА НЕРІВНІСТЬ НА РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ**

*ЧНУ ім. Ю.Федьковича, м. Чернівці, вул. Кафедральна, 2*

**Faliosa I.I., Vodjanka L.D.**

## **GENDER INEQUALITY ON THE LABOR MARKET OF UKRAINE**

*CHNU, city Chernivtsi, Cathedral street, 2*

*Анотація. У докладі розглядається поняття гендерної нерівності. Відображено недоліки ринку праці України. Аналіз даних базується на 2013 році.*

*Ключові слова: нерівність, вакансії, зарплата.*

*Abstract. The report explores the concepts of gender inequality. Shown the shortcomings of the labor market in Ukraine. The analysis of the data based on 2013.*

*Keywords: inequality, jobs, salary.*

Окрім економічної нерівності, крайнім виявом якої є бідність, іншою суттєвою перешкодою на шляху розвитку людства є нерівність гендерна, яка нині притаманна всім суспільствам, незалежно від політичного устрою та рівня соціально-економічного розвитку і виявляється в неоднакових можливостях жінок і чоловіків щодо структур влади, сфери освіти та зайнятості, доходу та власності.

Значний внесок до розробки теоретичних та практичних аспектів гендерних досліджень в соціально-економічній сфері належить О.Грішновій, Е.Лібановій, Л.Лобановій, О.Макаровій, В.Новікову, Ю.Саєнко, В.Стешенко. Автори доводять наявність значних гендерних диспропорцій на ринку праці України, аналізуючи рівень економічної активності та зайнятості населення, проблеми жіночого безробіття та професійної сегрегації за ознакою статі.

За висновками Дослідницького центру кадрового порталу hh.ua будувати, виробляти, перевозити, захищати, керувати – це обов'язки «чоловічих»

вакансій. Турбуватися про суспільство і обслуговувати його членів – «жіноча» робота з точки зору роботодавців. Суто чоловічих вакансій більше, ніж суто жіночих і, здебільшого, вони краще оплачуються. У 2013 році на Міжнародному кадровому порталі hh.ua стать бажаного працівника вказувалася у 7% вакансій. Найчастіше очікувану стать кандидата вказують у так званих традиційно «чоловічих» галузях ринку праці: «робочий персонал», «безпека», «інсталяція, сервіс», «транспорт, логістика» та «автомобільний бізнес».



**Рис1. ТОП-10 профсфер із найчастішим вказуванням статі у вакансіях, 2013 р.**

Як зазначає соціолог і дослідниця гендерних питань з «Києво-Могилянської академії» Тамара Марценюк: «Чоловіки, на відміну від жінок, є більш бажаними з боку роботодавців кандидатами на престижні та високооплачувані посади. Чоловіки мають більше можливостей працювати понаднормово і більше часу можуть присвячувати побудові кар'єри. За жінками продовжує залишатися закріпленою більша частина хатньої роботи і догляду за дітьми. Аналогічна діяльність, навіть будучи оплачуваною, виконується переважно жінками. Чоловіки стереотипно сприймаються як основні годувальники у родині, тому вважається, що саме їм варто пропонувати кращу роботу і більшу зарплату».

Найбільш «жіночою» професією роботодавці вважають «домашній персонал» (17% вакансій). Представників «сильної статі» роботодавці згодні бачити на будь-яких вакансіях, у тому числі і традиційно «дамських».

Скороченню гендерної професійної нерівності сприятимуть цілеспрямовані заходи державної політики, спрямовані на зростання престижу та рівня оплати праці у традиційно «жіночих» галузях, боротьбу з гендерними стереотипами, що звужують можливості професійного вибору як жінок, так і чоловіків, починаючи з рівня здобуття освіти, розширення можливостей освіти упродовж усього життя.

З цією метою необхідна реалізація ряду антидискримінаційних заходів, що спрямовані на забезпечення рівних можливостей працевлаштування в гендерному аспекті, ліквідацію гендерної професійної сегрегації та забезпечення рівних можливостей кар'єрного просування для жінок і чоловіків, збалансованого поєднання професійної діяльності та сімейних обов'язків шляхом трансформації сталих стереотипів щодо гендерних ролей і більшого залучення чоловіків до виконання сімейних і батьківських обов'язків.

#### Література:

1. Економіка праці та соціально-трудова відносини: навч. посібник/ В.А. Никифорак, Л.Д. Водянка, З.І. Кобеля, О.Я. Никифорак: - Чернівці, Чернівецький нац. ун-т, 2013.-332с.

2. Комплексний гендерний підхід на ринку праці України та роль державної служби зайнятості / Ольга Купець; Міжнародне бюро праці, Група технічної підтримки з питань гідної праці та Бюро МОП для країн Центральної та Східної Європи. 3 Київ: МБП, 2010.-415 с.

Економіка труда. Социально-трудова отношения / Под ред. д. э. н., проф. Ю.Г. Одегова. — М.: Экзамен, 2002. — 734с.

3. [www.dm-statistika.ru/](http://www.dm-statistika.ru/)

Стаття відправлена: 26.05.2014р.

© Фальоса І.І., Водянка Л.Д.